

中铝西南铝板带有限公司

社区管理体系和计划实施方案

一、社区参与

1. 建立定期社区会议机制，鼓励社区居民、利益相关方及企业代表参与，共同商讨社区发展和治理方案。

2. 倡导社区居民参与铝业相关活动，包括环保、安全监管、公平运营等，提高社区的责任感和参与度。

二、环境保护

1. 严格遵守国家及地方环保法规，执行环保管理体系，确保企业生产活动符合环保要求。

2. 加大环保投入，采用清洁生产技术和环保设备，减少污染排放，优化资源利用。

3. 开展环保教育和培训，提高员工的环保意识和技能，引导社区居民参与环保活动。

序号	组织项目主体	负责部门	项目内容	日期
1	优化产品化学成分	生产系统	公司根据产品的不同用途，针对性的优化了化学成分，细化工艺操作规程，规范产品生产过程控制，使产品质量得到稳步提升。	2022年3月1日
2	汽车结构材轻量化	生产系统	公司从产品的成分配比、组织控制、轧制工艺、热处理制度、精整控制等方面均建	2022年3月1日

中铝西南铝板带有限公司

			立了完善的工艺规范，保证产品质量的一致性、稳定性。	
3	3月8日为女性员工放假半天	工会	公司在每年3月8日放假半天，并给所有女性员工发放关爱礼品；设立了宽敞的母婴室，供哺乳期女员工使用。除此之外，公司为男性和女性员工都提供带薪育儿假，鼓励男员工更多地参与家庭育儿，倡导男女平等的理念，在周边社区起到良好的家庭规范。	2023年3月8日
4	开展光伏项目	综合部、EHS部	该光伏发电项目首期设计装机容量为5.6MWp，建成后预计年均发电量为373万kWh。项目投运后，平均每年可为西南铝三总降压站供电的大塘片区提供约373万kWh的清洁电能，不仅能	2023年10月启动

中铝西南铝板带有限公司

			有效助推西南铝能源结构优化，为西南铝生产运行提供坚实的能源保障，同时对实现企业绿色发展转型以及西彭工业园区打造零碳园区起到了积极的促进作用。	
5	“环保进社区”系列活动	EHS部、工会	每季度组织员工家庭环保实践活动，提升社区居民环保意识。	2024年1月 - 2025年12月

三、安全生产

1. 建立健全安全生产管理体系，确保生产过程的安全性和稳定性。
2. 加强安全培训和演练，提高员工的安全意识和操作技能，防范安全事故的发生。
3. 开展定期的安全设施检查和维护，确保设备设施的正常运行，预防安全隐患。

序号	组织项目主体	负责部门	项目内容	日期
----	--------	------	------	----

中铝西南铝板带有限公司

1	设立了职业健康安全委员会	EHS	协助管理层监督和推动职业健康安全管理体系的建设，定期召开会议讨论和审查有关健康安全的问题。安委会成员由各部门代表和员工代表选举组成，100%覆盖了公司所有部门和员工。安委会成员分享信息、提出改进建议，并参与制定和评估 EHS 目标和指标。	2023 年 7 月 13 日
2	安全性评价定期检查	EHS	全面落实职业健康安全管理体系要求；完善应急预案；实施三级安全教育和日常安全培训；深入开展日常违章管理和隐患排查治理；落实全员安全生产责任制，签订各级责任书。	2023 年 9 月 12
3	定制化安全培训及应急演练	EHS 部	开发岗位专项安全培训课程，每年组织员工培训不少于 40 小时；每季度开展 1 次综合性应急演练，邀请社区及周边企业代表观摩。	2024 年 1 月 - 2025 年 12 月
4	关键设备	生产系	实施关键设备预防性维	2024

中铝西南铝板带有限公司

预防性维护及智能监测	统、EHS部	护计划，每月巡检、每半年深度保养；在高风险区域安装智能监测设备，实现 24 小时不间断监测。	年 1 月 - 2025 年 12 月
------------	--------	--	---------------------

四、公平运营

1. 遵循公平、公正、诚信原则，与供应商、客户和合作伙伴建立稳定、互利的合作关系。

2. 倡导公平竞争，反对任何形式的商业贿赂和欺诈行为，维护良好的商业道德。

3. 重视员工权益，依法依规制定薪酬福利和劳动政策，保障员工的合法权益。

序号	组织项目主体	负责部门	项目内容	日期
1	定期与供应商沟通评估	供销部	与供应商传达公司的采购政策，进行冲突矿产调查，进行社会责任评估	2023 年 9 月
2	定期开展反腐败调查评估和财务审计	综合部	对公司的治理政策进行宣导培训，遵守法律、反对腐败，，宣传诚信和公平交易	2023 年 12 月

中铝西南铝板带有限公司

			原则，维护周边社区群体的良好的商业氛围	
3	内部反腐败合规培训及外部合规审计	综合部、人力资源部	每年开展反腐败合规培训；每年聘请外部律师事务所进行年度合规审计。	2024 年 1 月 - 2025 年 12 月

五、社区福利

1. 积极关注社区居民的生活需求，开展各类公益慈善活动，为社区居民提供力所能及的帮助。

2. 推动与地方政府和相关部门的合作，共同落实社会保障、医疗卫生、教育等公共服务的优化和提升。

3. 鼓励员工参与社区公益事业，培养员工的社会责任感和爱心奉献精神。

序号	组织项目主体	负责部门	项目内容	日期
1	参与公共卫生职业健康	EHS	响应地方政府机关号召，积极响应参与公共卫生建设和防护，如参与当地疫情防控。	2020 年起
2	企业公益志愿	工会	每年组织不少于 2 次社区公益活动；设	2024 年 2 月 - 2025

中铝西南铝板带有限公司

服务队 组建及 激励		立公益激励基金，表彰优秀公益员工。	年 12 月
------------------	--	-------------------	--------

六、信息透明

1. 建立信息公开制度，及时准确地向社会公众披露公司运营信息、环境影响及社区建设等方面的数据和情况。

2. 加强与媒体的沟通与合作，树立良好的企业形象，避免信息不对称引发的误解和质疑。

3. 尊重公众的知情权和监督权，积极回应社会关切问题，增强企业与社会互动与信任。

序号	组织项目主体	负责部门	项目内容	日期
1	网址公布监督机制	综合部	公司网址公布最新的投诉渠道，接受当地社区的意见和监督，接受利益相关方的意见和投诉	2023 年 10 月
2	发布公司的可持续发展报告	综合部	与利益相关方及周边社区分享公司的环境及关切事项	每年
3	社区发展专栏建设	综合部	在公司官网每月更新企业运营、环保、社区活动等信息。	2024 年 1 月 - 2025 年 12 月

中铝西南铝板带有限公司

七、应急管理

1. 建立健全应急管理体系，制定应急预案和应对措施，防范并应对各类突发事件。
2. 加强与应急管理相关部门的协调与联动，确保在紧急情况下能够快速响应并高效处置。
3. 对员工进行应急培训和演练，提高员工的应急意识和处置能力，确保员工的安全和企业的稳定运行。

八、反馈与持续改进

1. 建立社区反馈渠道，鼓励社区居民、利益相关方及企业员工提出意见和建议，及时了解并解决存在的问题。
2. 定期对社区管理体系和计划进行评估和审查，针对存在的问题进行改进和优化，不断提升社区管理水平。
3. 加强与国内外先进企业的交流与合作，借鉴他们在社区管理方面的成功经验，推动企业社区管理体系的持续创新和发展。

中铝西南铝板带有限公司

2025-3-1