

中铝西南铝板带有限公司

现代奴隶制声明

一、前言

中铝西南铝板带有限公司作为铝加工行业的重要企业，始终坚守合法经营、道德运营的核心准则，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《禁止使用童工规定》等国家法律法规，以及铝业管理倡议（ASI）绩效标准中关于人权保护、反对强迫劳动的相关要求。

二、适用范围

本声明适用于公司全部运营环节，包括但不限于生产制造、人力资源管理、原材料采购、产品销售、物流运输、外包服务等；覆盖公司全体员工、供应商、承包商、合作伙伴及其他与公司经营活动相关的利益相关方。

三、承诺与原则

1. 零容忍承诺：公司对任何形式的现代奴隶制及类似行为持“零容忍”态度，明确禁止在自身运营及供应链中存在强迫劳动、童工、债务束缚、人口贩运、扣押身份证件、限制人身自由等违法违规行为，绝不纵容任何侵犯劳动权益的剥削行为。

2. 合法合规原则：严格遵守国家及业务所在地区关于劳动权益保护、人权保障的法律法规，确保员工招聘、录用、薪酬支付、工作条件、离职等全流程符合法律规定，为员工提供安全、健康、有尊严的工作环境。

3. 透明治理原则：建立健全反现代奴隶制管理体系，定期公开相关工作进展与绩效，主动接受员工、供应商、监管机构及社会公众的监督，确保反现代奴隶制工作的透明度与公信力。

中铝西南铝板带有限公司

4. 供应链协同原则：将反现代奴隶制要求延伸至供应链各环节，推动上下游合作伙伴共同遵守人权保护与劳动权益保障标准，构建负责任的供应链体系。

四、具体实施措施

1. 人力资源规范化管理：优化招聘流程，通过正规渠道招聘员工，严格核查应聘者身份信息，杜绝招聘童工（确保员工年龄不低于 16 周岁）；不扣押员工身份证、银行卡等证件，不要求员工缴纳押金或提供担保；与所有员工签订合法规范的劳动合同，明确工作内容、薪酬待遇、工作时间、休息休假等权益，确保薪酬按时足额支付，不低于当地最低工资标准，严禁克扣、拖欠工资。

2. 工作环境与权益保障：持续改善生产车间、办公区域的工作条件，严格执行安全生产标准，配备必要的劳动防护用品，保障员工职业健康与安全；尊重员工休息权，严格控制加班时长，确保员工依法享有法定节假日、带薪年假、产假、陪产假等休假权益；建立员工申诉渠道，员工可通过意见箱、内部邮箱、专属联络人等方式反馈劳动权益相关问题，公司承诺及时响应并公正处理，严禁对申诉员工进行打击报复。

3. 培训与意识提升：将反现代奴隶制相关知识纳入员工入职培训及年度在职培训体系，内容涵盖现代奴隶制的识别、相关法律法规、公司政策、申诉渠道等，提升全体员工的反奴隶制意识与风险识别能力；通过内部公告栏、企业内网、文化活动等形式，宣传反现代奴隶制理念，营造尊重人权、反对剥削的企业文化。

4. 供应商准入审核：建立供应商 ESG（环境、社会、治理）评估体系，将反现代奴隶制作为供应商准入的核心指标之一。在供应商招标、合作洽谈阶段，要求供应商提交社会责任承诺，披

中铝西南铝板带有限公司

露其劳动用工管理；通过资料审核、现场核查等方式，评估供应商是否存在强迫劳动、童工等风险，对存在高风险的供应商坚决不予合作。

五、投诉响应机制

建立健全投诉响应机制，通过公司官网、厂区公告栏、意见箱等渠道，接受社会公众、员工、合作方的监督与反馈。对收到的相关投诉，承诺 7 个工作日内予以初步回应，30 日内反馈详细处理结果及整改措施。

六、监督与问责

1. 公司综合部牵头负责本声明的落地执行、日常监督与协调工作，每年度联合开展一次内部审计，形成审计报告并向公司管理层汇报，同时将审计结果作为部门及员工绩效考核的重要参考依据。

2. 对违反本声明及相关标准的行为，实行“零容忍”问责机制。根据情节轻重，对相关责任人采取处分施；若因违规行为造成损失，公司将依法承担赔偿责任，并追究相关责任人的法律责任，绝不姑息。

本声明自发布之日起正式生效。公司将根据 ASI 标准修订情况、国家法律法规更新、行业发展趋势及公司实际运营需求，每两年组织一次全面评审与修订。

中铝西南铝板带有限公司

2024-11-1