

中铝西南铝板带有限公司

ASI 行为准则

一、 社会

(一) 社会责任

公司倡导和推广的社会责任理念：执行“尊重人权，公平管理，守法自愿，身心健康”的方针；

1. 公司严格遵守国家和地方的相关法律法规以及国际人权相关规范；
2. 禁止使用童工，重视员工身心健康，杜绝强迫性劳动，保障同岗同酬，杜绝歧视，尊重员工的自由结社及集体谈判权利；
3. 公司为员工建立健康安全舒适的工作环境，采用最高标准的道德标准要求。

(二) 劳工权益

公司禁止使用童工、强迫性劳动和人口贩卖活动，禁止任何形式的惩罚、骚扰和基于性别的暴力或言语侮辱的行为。公司在获得进步的同时，积极承担企业社会责任，公司声明劳工权益与社会责任立场，进行以下承诺：

1. 公司严格遵守劳动法等相关法律法规，在所有业务中不得使用童工，我们也要求所有供应商和合作伙伴严格遵守这一准则，使用未成年工时在劳动管理部门备案，禁止在有职业危害的场所工作。
2. 尊重员工的自由意志和人格尊严，不得以任何方式强迫员工劳动，建立完善的用工制度和管理规范，不使用或不支持使用监狱劳动力、债务工等任何形式的强迫性劳动，不允许强迫性、虐待性、剥削性的性侵扰；禁止对员工进行体罚、肉体胁迫和语言上的侮辱等任何不人道的对待。
3. 尊重所有员工参加工会及集体协商的权利，我们允许并鼓励员工参加工会，并保障工会活动不受干扰，定期进行集体协商，确保所有员工都有机会参与其中。在种族、社会阶层、国籍、宗教、残疾、性别、工会会员、政治党派、年龄方面的差异上，尊重员工行使宗教信仰和保持风俗习惯的权利。
4. 公司禁止在聘用、报酬、培训、升迁、解雇或退休等事项上采取歧视行为，也禁止性别歧视、年龄歧视、非健全歧视等情形；公司禁止出现歧视妇女的现象。
5. 遵守《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规的规定，结合公司实际经营管理特点，安排员工工作时间和休息休假；依法核算员工工资报酬，不仅能

中铝西南铝板带有限公司

满足日常基本生活需要，还可满足员工更多的精神文化消费，完善员工的社会保险管理，提供完善的社会保障。

(三) 职业健康安全

1. 建立和完善职业健康管理制度，并定期进行职业病危害因素检测，以确保员工的身体健康。
2. 对可能产生职业病危害的设备、物料和作业环境进行评估，采取相应的预防措施。
3. 为员工提供有效的职业病防护设施和装备，要求员工在作业时必须按照规范要求正确使用个人防护用品，如佩戴安全帽、劳保鞋等，保障员工的健康和安全。
4. 定期进行职业健康检查和评估，了解员工的健康状况，发现职业病的隐患。
5. 采取有效的预防措施，改善工艺流程、加强作业场所通风、使用低毒低害物质等，减少职业病的发生。
6. 建立员工的健康监护和档案管理系统，定期对员工的身体状况进行检查，了解员工的健康状况，并对职业病患者进行跟踪管理。
7. 努力改善和优化工作环境，改进工艺流程、提高设备的密封性能、使用无害的生产物资。
8. 公司加强与利益相关方的在健康安全方面的沟通，并保障员工参与管理的权利。保障工会及员工代表的权益。不断改善职业健康管理绩效标准。
9. 公司承诺建立健康安全工作环境，全员参与、遵守法规、持续改善。

二、 治理原则

(一) 诚信原则

1. 公司及利益相关方都应遵守公司的治理方针：**合法合规，廉洁高效，有效管理，持续发展。**
2. 遵守公司国家和地方的法律法规，包括但不限于：商业贿赂、版权、商标和商业机密、隐私、公平交易、员工隐私、职业健康和保险、财务信息、公司资产的使用。
3. 公司定期展开培训商业道德方面的准则及法律知识，员工应当充分理解和遵守所有适用于的法律、法规和准则。若存在疑问，及时寻求建议。

中铝西南铝板带有限公司

4. 公司抵制不正当竞争行为，建立在“公正交易”的原则，任何员工不可接受贿赂、贿赂他人，不得贿赂政府人员。
5. 公司制定了商业道德风险评估制度，每年对商业道德风险进行评估及有效管理。

(二) 治理方针

1. 公司制定治理、环境、社会和责任采购方针，做负责任的企业，公司要求供应商签署社会责任承诺书，遵守法律法规和社会责任标准，每年对供应商进行社会责任方面评估。
2. 始终坚守诚实、公正和道德原则。我们尊重所有合作伙伴，并且以最高的专业标准来要求自己与他人。我们通过遵守所有适用的法律和法规，以及公司的道德和诚信政策，来树立公众对我们的信任。
3. 公司“三同时”项目遵守法律法规，保护员工健康，保护环境，保护生态平衡，合理利用土地，节约资源。
4. 公司每年进行危险源识别与环境因素识别，制定应急预案，配备应急设施，制定应急演练计划，对员工进行培训和有效性评估。
5. 公司在暂停运营、合并和收购，关闭、退役和撤资的过程中，严格审核涉及的环境、社会和治理问题，确保符合环境、社会和治理的方针。

(三) 透明度

1. 公司在商业活动、组织结构、公开的财务状况和绩效的信息必须在合理合法的基础上。正确公开透明是公司对外披露信息的基础。
2. 制定相关的信息披露政策，明确信息披露的范围、内容和标准。同时，建立完善的信息管理系统，保证信息的准确性和真实性。加强内部培训，提高员工的透明度意识和合规意识。
3. 公司建立利益相关方投诉沟通机制，接受监督、检查和反馈，并吸取意见及时改进。

(四) 材料管理

1. 公司积极推动铝材的使用效率和铝废料的回收利用，从生命周期及运行理念及价值观的角度编制《产品生命周期报告》对铝制品的生命周期影响进行评估。公司设计产品时，考虑生命周期影响和可持续性。

中铝西南铝板带有限公司

2. 公司在生产运营中，优化生产技术和设备，尽量减少铝工艺废料的产生，与当地回收系统紧密结合并设立废料回收、循环利用的方案计划，提高含铝产品再生循环利用率。

三、 环境管理

遵守公司的环境管理方针：以人为本，立足防范，持续改进，构建和谐。公司在减少碳排放，对铝原料、水资源等资源实施重复循环利用，保障周边社区居民、企业的权利和利益，以及尽可能促进环境改善。

（一） 温室气体排放

1. 公司能源消耗主要来自冶炼和生产过程。我们致力于改进工艺流程，提高能源利用效率，减少能源消耗。同时，研究和推广清洁能源，如太阳能和风能等，以进一步降低碳排放。
2. 我们优先选择高效率的轧制设备和技术，加强生产过程中的资源管理，尽可能实现资源的高效循环利用
3. 公司最大限度地减少对气候变化的负面影响，减少温室气体的排放，公司每年对温室气体排放和各种能源的使用情况进行统计，制定温室气体减排目标并实施。
4. 公司评估运营过程中产生的对环境的负面影响因素，并使其降至最低。
5. 公司把实现“碳达峰、碳中和”纳入长期发展目标，倡导绿色消费、低碳生活。

（二） 污染物管理

1. 公司在符合法律法规的基础上对影响人体健康及环境不利影响的噪声排放、大气污染物排放和水污染物排放采取有效措施进行管理，尽可能的使其排放浓度降到最低，并按照废物减缓层级合法合规的管理废弃物。
2. 建立废水处理设施，包括预处理、生化处理和深度处理等阶段，确保废水水质达到国家排放标准；
3. 分类收集、处置和利用废渣，提高资源利用率，如对有价值的废渣进行回收利用；
4. 加强工艺设备改造，降低废气产生量，如采用低烟尘、低废气的冶炼设备；
5. 公司通过废铝废料的处理，实现含铝物料的 100%回收再利用。

中铝西南铝板带有限公司

(三) 水资源管理

1. 公司应提高公众节约用水的意识，并通过宣传教育活动，鼓励员工积极参与节水行动。此外，针对不同类型的水资源，如地表水、地下水、雨水等，应采取有效的保护措施，确保水资源的可持续利用。
2. 采用新型的节水生产工艺，减少生产过程中的水耗；实施循环水系统，对冷却水和其他废水进行回收再利用；采用水处理技术，提高水质并满足生产工艺的需求。
3. 通过实时监控水资源的使用情况，能够及时发现异常用水现象，从而采取相应的措施减少浪费。此外，对水源地实施保护监控，能够确保供水安全，降低水源污染的风险。
4. 统计工作应建立水资源利用档案，记录水资源的消耗、循环利用、排放等信息。通过数据分析，可以评估水资源管理的效果，为进一步优化管理策略提供依据

(四) 生物多样性

为了保护公司的生态系统，首先需要关注自然环境和人工环境的保护。在自然环境方面，合理规划厂区内的植被和野生动物栖息地，以保护生物多样性和生态平衡。同时，加强对周边环境的监测和管理，防止污染扩散到厂区外。在人工环境方面，应合理安排厂区内的生产活动，减少对生态环境的破坏和污染。